

świąt oraz dni wolnych od pracy wynikających z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, dzieląc otrzymany wynik przez 12.

WAŻNE: Dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, wartość współczynnika urlopowego obniża się proporcjonalnie do wymiaru ich czasu pracy. W przyszłym roku, z racji powrotu do zasad ustalania wymiaru czasu pracy obowiązujących w 2010 r., współczynnik urlopowy będzie jednakowy dla wszystkich pracowników zatrudnionych w ramach tego samego etatu, bez względu na to, jaki dzień wolny wynikający z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy wyznaczy w zakładzie pracodawca.

Wysokość współczynnika urlopowego dla pracowników pełnoetatowych w 2013 r. wynosi 20,92, zgodnie z wyliczeniem: $[365 \text{ dni} - (52 \text{ niedziele} + 10 \text{ świąt} + 52 \text{ dni wolne})] : 12 = 20,92$. Współczynnik urlopowy dla pracowników niepełnoetatowych wynosi w 2013 r. odpowiednio: 10,46 - dla zatrudnionych na 1/2 etatu, 6,97 - dla zatrudnionych na 1/3 etatu, 5,23 - dla zatrudnionych na 1/4 etatu.

MNIEJ FORMALNOŚCI PRZY ZAKŁADANIU FIRMY

Prezydent Bronisław Komorowski podpisał nowelizację Kodeksu pracy oraz niektórych innych ustaw, która upraszcza m.in. procedury związane z rozpoczęciem działalności gospodarczej. Uchwalona 9 listopada br. przez Sejm ustawa ma na celu uproszczenie i ograniczenie obowiązków oraz procedur podmiotów rozpoczynających działalność gospodarczą.

Realizując ten cel ustawa przede wszystkim eliminuje obowiązek zawiadamiania Państwowej Inspekcji Pracy i Państwowej Inspekcji Sanitarnej o rozpoczęciu działalności (jej miejscu, rodzaju i zakresie oraz ich zmian), eliminując jednocześnie sankcję za niedopełnienie tego obowiązku.

Ponadto w nowelizacji skrócono z 14 do 3 dni termin wydawania potwierdzenia o nadaniu NIP przez naczelnika urzędu skarbowego podmiotom innym niż osoby fizyczne, które rozpoczną działalność.

Jednocześnie ustawa zapewnia PIS dostęp do danych zgromadzonych w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej (REGON) oraz zgromadzonych przez ZUS na koncie płatnika składek. Na urzędy statystyczne nałożono natomiast obowiązek udostępniania PIP i PIS – z urzędu, nieodpłatnie i co kwartał – zgromadzonych w rejestrze podmiotów informacji o podmiotach deklarujących zatrudnienie pracowników w zakresie niezbędnym do wykonywania zadań tych organów.

USTAWA ABOLICYJNA ZUS

Ustawa z 8 listopada 2012 r. o umorzeniu należności powstałych z tytułu nieopłaconych składek przez osoby prowadzące pozarolniczą działalność (tzw. abolicyjna lub umorzeniowa) sprawi, że ok. 500 tys. przedsiębiorców będzie mogło pozbyć się blisko 1 mld zł zaległości z tytułu nieopłaconych składek za okres od 1 stycznia 1999 r. a 28 lutego 2009 r.

Zaległości powstały wskutek niejasnych regulacji ubezpieczeniowych dotyczących jednoczesnego prowadzenia działalności gospodarczej oraz wykonywania umów zleceń i pracy chałupniczej. Początkowo możliwe było wybranie działalności, od której przedsiębiorca

opłaca składki – zdecydowana większość wybierała więc opcję z niższą podstawą. Później jednak ZUS zmienił zdanie i zaczął żądać od przedsiębiorców zapłaty wyższych składek.

Zainteresowani będą mieć dwa lata na złożenie wniosku ws. umorzenia do ZUS. Ustawa wejdzie w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Ustaw.

Opracowała:
Maria Molodzińska